

# สารบัญ

ส่วนที่ ๑ การเลิกจ้าง.....	๑๓
บทที่ ๑ ความหมายและแนวคิด.....	๑๕
ความหมายทั่วไป	๑๕
ความหมายตามบทบัญญัติว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน	๑๖
แนวคิด	๑๗
เหตุเลิกจ้าง	๑๗
ผลดีของการเลิกจ้าง	๒๐
ผลเสียของการเลิกจ้าง	๒๑
บทที่ ๒ การบอกเลิกจ้าง.....	๒๕
ความจำเป็น	๒๕
วิธีการบอกเลิกจ้าง	๒๖
การบอกด้วยวาจา	๒๖
การบอกเป็นหนังสือ	๒๖
ข้อความสำคัญในการบอกเลิกจ้าง	๒๗
ตัวอย่างหนังสือบอกเลิกจ้าง	๒๙
ผู้มีอำนาจบอกเลิกจ้าง	๓๑
ผู้ไม่มีอำนาจบอกเลิกจ้าง	๓๑
ถ้อยคำที่ไม่ใช่การบอกกล่าวเลิกจ้าง	๓๒
พฤติกรรมที่ถือว่าเป็นการเลิกจ้าง	๓๕
เหตุเลิกจ้าง	๓๘
การบอกเลิกสัญญาจ้างตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	๔๑
การบอกเลิกสัญญาจ้างตามกฎหมายแรงงานอื่น	๔๒

<b>บทที่ ๓</b>	<b>กฎหมายแรงงานที่เกี่ยวกับการเลิกจ้าง.....</b>	<b>๔๕</b>
	ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์	๔๕
	พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑	๔๖
	พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘	๕๒
	พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานฯ พ.ศ. ๒๕๒๒	๕๕
	พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย	
	และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๕	๕๖
<b>บทที่ ๔</b>	<b>การบอกกล่าวล่วงหน้า.....</b>	<b>๕๗</b>
	แนวคิด	๕๗
	ความเป็นมา	๕๘
	บทบัญญัติ	๕๘
	กรณีที่จะต้องบอกกล่าวล่วงหน้า	๖๐
	วิธีการบอกกล่าว	๖๐
	ระยะเวลาในการบอกกล่าว	๖๑
	การบอกกล่าวเลิกจ้างทันที	๖๓
	ผลของการบอกกล่าวล่วงหน้าที่ไม่ถูกต้อง	๖๔
	สินจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า	๖๕
	การทำงานของลูกจ้างหลังการบอกกล่าวเลิกจ้าง	๖๖
	กรณีเลิกจ้างลูกจ้างทดลองงาน	๖๗
	กรณีที่ไม่ต้องบอกกล่าวล่วงหน้า	๖๘
	กรณีที่เลิกจ้างได้ทันที	๖๘
	คดีอุทธรณ์	๖๙
	กรณีที่เลิกจ้างได้ทันทีเนื่องจากทำผิดร้ายแรง	๘๙
<b>บทที่ ๕</b>	<b>การจ่ายค่าชดเชย.....</b>	<b>๙๑</b>
	แนวคิดและความเป็นมา	๙๑
	บทบัญญัติ	๙๒

ค่าชดเชย	๙๕
การคำนวณค่าชดเชย	๙๗
กำหนดเวลาจ่ายค่าชดเชย	๙๙
ลูกจ้างที่ไม่มีสิทธิได้รับค่าชดเชย	๙๙
กรณีที่นายจ้างไม่ต้องจ่ายค่าชดเชย	๑๐๑
กรณีลูกจ้างผิดสัญญาหรือกระทำผิดอื่น	๑๐๔
การยกเหตุไม่จ่ายค่าชดเชยขึ้นอ้าง	๑๐๔
ข้อสัญญาเรื่องสิทธิเรียกร้องค่าชดเชย	๑๐๖
การจ่ายค่าชดเชยกรณีที่ลูกจ้างกระทำผิด	๑๐๗
การจ่ายค่าชดเชยกรณีที่ลูกจ้างลาออก	๑๐๘
ผลของการไม่จ่ายค่าชดเชย	๑๐๘
คดีอุทธรณ์	๑๐๘
การจ่ายค่าชดเชยพิเศษกรณีนายจ้างลดจำนวนลูกจ้าง	๑๕๖
แนวคิดและความเป็นมา	๑๕๖
บทบัญญัติ	๑๕๗
การเลิกจ้างเพราะเหตุนายจ้างปรับปรุงกิจการ	๑๕๘
การแจ้งการเลิกจ้าง	๑๕๙
ผลของการไม่แจ้งการเลิกจ้าง	๑๖๐
การจ่ายค่าชดเชยพิเศษ	๑๖๑
ผลของการไม่จ่ายค่าชดเชยพิเศษ	๑๖๒
การจ่ายค่าชดเชยพิเศษกรณีนายจ้างย้ายสถานประกอบกิจการ	๑๖๓
แนวคิดและความเป็นมา	๑๖๓
บทบัญญัติ	๑๖๔
การย้ายสถานประกอบกิจการ	๑๖๕
หน้าที่ของนายจ้าง	๑๖๘
สิทธิของลูกจ้าง	๑๖๙
ผลของการไม่จ่ายค่าชดเชยพิเศษ	๑๖๙

<b>บทที่ ๖</b>	<b>การเลิกจ้างลูกจ้างหญิงมีครรภ์.....</b>	<b>๑๗๑</b>
	แนวคิดและความเป็นมา	๑๗๑
	บทบัญญัติ	๑๗๒
	การเลิกจ้างลูกจ้างหญิง	๑๗๒
	สิทธิของลูกจ้างหญิง	๑๗๔
	ผลของการเลิกจ้างลูกจ้างหญิงเพราะเหตุมีครรภ์	๑๗๔
<b>บทที่ ๗</b>	<b>การเลิกจ้างกรรมการลูกจ้าง.....</b>	<b>๑๗๗</b>
	แนวคิดและความเป็นมา	๑๗๗
	บทบัญญัติ	๑๗๘
	คณะกรรมการลูกจ้าง	๑๗๘
	การเลิกจ้างกรรมการลูกจ้าง	๑๗๙
	การขออนุญาต	๑๘๐
	กระบวนการร้องขออนุญาต	๑๘๑
	การบอกเลิกจ้าง	๑๘๒
	การทำงานของกรรมการลูกจ้างระหว่างการขออนุญาต	๑๘๔
	ผลเสียของการเลิกจ้างโดยไม่ได้ขออนุญาตศาลแรงงาน	
	ก่อน	๑๘๔
	กรณีที่ไม่ต้องขออนุญาต	๑๘๕
	คดีอุทธรณ์	๑๘๕
	กรณีที่ศาลไม่อนุญาตให้เลิกจ้าง	๑๘๘
<b>บทที่ ๘</b>	<b>การเลิกจ้างในระหว่างเรียกจ้าง.....</b>	<b>๑๙๓</b>
	แนวคิดและความเป็นมา	๑๙๓
	บทบัญญัติ	๑๙๔
	ข้อจำกัดสิทธิ	๑๙๕
	การเรียกจ้าง	๑๙๕
	ระยะเวลาจำกัดสิทธิ	๑๙๖
	ลูกจ้างที่เลิกจ้างไม่ได้	๑๙๘

คดีอุทหาทรัพย์	๑๙๘
ผลเสียของการเลิกจ้างในระหว่างเรียกร้อย	๑๙๙
ข้อยกเว้น	๒๐๐
<b>บทที่ ๙ การเลิกจ้างที่เป็นการกระทำอันไม่เป็นธรรม.....</b>	<b>๒๐๓</b>
แนวคิดและความเป็นมา	๒๐๓
บทบัญญัติ	๒๐๔
การเลิกจ้างเพราะเหตุใช้สิทธิต่าง ๆ ตามกฎหมาย	๒๐๕
การเลิกจ้างเพราะเหตุเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน	๒๐๖
การเลิกจ้างในระหว่างที่ข้อตกลงหรือสัญญาเดิมมีผลใช้บังคับ	๒๐๖
ผลเสียของการเลิกจ้างที่เป็นการกระทำอันไม่เป็นธรรม	๒๐๘
คดีอุทหาทรัพย์	๒๐๙
<b>บทที่ ๑๐ การเลิกจ้างที่ไม่เป็นธรรม.....</b>	<b>๒๑๙</b>
แนวคิด	๒๑๙
บทบัญญัติ	๒๒๐
ความหมาย	๒๒๐
ผลของการเลิกจ้างที่ไม่เป็นธรรม	๒๒๑
การปฏิบัติตามคำพิพากษา	๒๒๒
คดีอุทหาทรัพย์	๒๒๓
<b>บทที่ ๑๑ การเลิกจ้างตามกฎหมายความปลอดภัยฯ.....</b>	<b>๒๓๗</b>
แนวคิด	๒๓๗
บทบัญญัติ	๒๓๘
มาตรการคุ้มครองลูกจ้าง	๒๓๘
กรณีมีการฝ่าฝืนกฎหมาย	๒๓๙
<b>บทที่ ๑๒ การออกไปสำคัญแสดงการทำงาน.....</b>	<b>๒๔๑</b>
แนวคิด	๒๔๑
ข้อกฎหมาย	๒๔๒

หลักปฏิบัติ	๒๔๒
คดีอุทธรณ์	๒๔๕
บทที่ ๑๓ ข้อตรวจสอบก่อนเลิกจ้าง.....	๒๔๙
ข้อที่จะต้องตรวจสอบ	๒๔๙
บทที่ ๑๔ คดีเกี่ยวกับการเลิกจ้าง.....	๒๕๕
ส่วนที่ ๒ การลาออก.....	๒๖๓
บทที่ ๑๕ ความหมาย แนวคิด และหลักปฏิบัติ.....	๒๖๙
ความหมาย	๒๖๙
แนวคิดทั่วไป	๒๖๙
เหตุลาออก	๒๗๐
วิธีการ	๒๗๑
ผลดี	๒๗๓
ผลเสีย	๒๗๔
การอนุมัติหรืออนุญาต	๒๗๔
การเขียนใบลาออกไว้ล่วงหน้า	๒๗๕
การยกเลิกการลาออก	๒๗๖
การเปลี่ยนกำหนดวันที่ลาออก	๒๗๗
การให้ลูกจ้างออกจากงานก่อนวันที่ลาออก	๒๗๗
การให้ลูกจ้างออกจากงานหลังวันที่ลาออก	๒๗๘
บทที่ ๑๖ ข้อกฎหมายและสัญญา.....	๒๘๑
บทบัญญัติ	๒๘๑
การปฏิบัติตามกฎหมาย	๒๘๒
การปฏิบัติตามสัญญา	๒๘๔
การมาทำงานก่อนถึงวันที่ลาออก	๒๘๔
สิทธิที่เกิดจากการลาออก	๒๘๕
บรรณานุกรม.....	๒๘๗