



สารบัญ

ความก้าวหน้าของการว่าจ้างพนักงาน

การว่าจ้างพนักงาน

- ข้อควรระวังจากการปลอมแปลงเอกสารตามครรภาน 11
- ค่าจ้างของพนักงานตามกฎหมาย และตลาดแรงงาน 14
- ทำไม่การทดลองงานต้องบอกรายลักษณะล่วงหน้า 25
- การเปลี่ยนสัญญาจ้างแรงงานเป็นสัญญาจ้างทำของ 30
- การจ้างงานแบบมีเดหุนที่สอดคล้องกับการทำเนินธุรกิจ 34

การจัดการพนักงาน 51

- Top 10 ปัญหาการจัดการพนักงานที่องค์กร ทั่วโลก普遍มีอยู่ 54
- กิจกรรมประกันกิจกรรมงานและข้อควรระวัง 60
- การทำงานล้วงเวลา 63
- การลากและอ่านจากอนุมัติของบริษัท 68
- ปรับเปลี่ยนเดือนประจำปีอย่างไรให้สะท้อนค่างาน 麟格กฎหมายแรงงาน 76
- ผลประกอบการบริษัทไม่มี จำเป็นต้องควบรวมกิจการ หรือโอนพนักงานไปบริษัทอื่น จะบริหารจัดการแรงงานอย่างไร 80

■ การจัดการพนักงานที่มีผลงานต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด หรือทำงานไม่มีประสิทธิภาพ	83
■ บริษัทจำเป็นต้องลดต้นทุนแรงงาน จะบริหารลดการ แรงงานอย่างไรให้ถูกกฎหมาย	85
■ การยกย้ายหน้าที่ของพนักงานและข้อควรระวัง	87
■ การบริหารวินัยในการทำงานของพนักงานให้เกิด ประสิทธิภาพแรงงาน	90
■ กรณีศึกษาปัญหาแรงงานเนื่องจากความไม่เข้าใจ กฎหมายแรงงานด้าน การเปลี่ยนแปลงหรือปรับค่าจ้าง การยกเลิกสัญญาการบางอย่างโดยพนักงานไม่ยินยอม เป็นต้น	98
การเลิกจ้างพนักงาน	101
■ การสิ้นสุดสัญญาจ้างแรงงาน	102
■ แนวทางกฎหมายจ้างพนักงานในสถานการณ์ต่าง ๆ เช่น ภาคสัตหีดองค์กร การเลิกจ้างพนักงานใกล้ เกษียณอายุ การเลิกจ้างพนักงานบางส่วนหรือบางใบ儿	
■ การย้ายสถานประกอบการ เป็นต้น	106
■ การคิดค่าตอบแทนให้กับพนักงานกรณีเลิกจ้าง	114
■ ข้อระวังของการเลิกจ้างพนักงาน	120