

สารบัญ

หน้า

คำนิยม

กิตติกรรมประกาศ

เกริ่นนำ

บทที่ 1	สองทศวรรษที่สูญหายกับนโยบายอาเบะโนมิกส์ (Two Lost Decades and Abenomics)	1
1.	พลาซ่าแอกคอร์ดและเศรษฐกิจฟองสบู่	1
2.	สองทศวรรษที่สูญหาย	8
3.	กรอบแนวคิดนโยบายอาเบะโนมิกส์	10
4.	ลูกศรดอกที่ 1 มาตรการผ่อนคลายทางการเงิน	12
5.	ลูกศรดอกที่ 2 มาตรการการคลังโดยการเพิ่มงบประมาณรายจ่าย	15
6.	ลูกศรดอกที่ 3 การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจเพื่อภาคเอกชน	16
7.	บทเรียนสำหรับประเทศไทย	24
บทที่ 2	การจ้างงานตลอดชีพกับพนักงานไม่ประจำ (Lifetime Employment and Non-regular Employees)	29
1.	ทฤษฎีตลาดแรงงานภายใน	29
2.	อะไรที่เปลี่ยน อะไรที่ยังคงอยู่	32
3.	พนักงานไม่ประจำที่คอยสนับสนุนพนักงานประจำ	35
4.	พนักงานไม่ประจำเพิ่มขึ้น	40
5.	ทำไมพนักงานไม่ประจำจึงเพิ่มขึ้น	45
6.	ระบบค่าจ้างตามผลงาน	48
7.	ปัญหาความเหลื่อมล้ำด้านรายได้และมาตรการทางกฎหมาย	51
8.	สภาพแรงงานในสถานประกอบการ	53
9.	บทเรียนสำหรับประเทศไทย	57

	หน้า
บทที่ 3 เศรษฐกิจหลังผู้หญิง (Womenomics)	63
1. ทฤษฎีเส้นเป็นไปได้ในการผลิต	63
2. ภาพพจน์ของผู้หญิงในสังคมญี่ปุ่น	66
3. อัตราการมีส่วนร่วมในแรงงาน	68
4. การเพิ่มจำนวนผู้หญิงในตำแหน่งบริหาร	69
5. เส้นกราฟตัว M กับสาเหตุการลาออกจากงาน	75
6. ความเหลื่อมล้ำระหว่างเพศ	80
7. การฝึกอบรมและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	85
8. บทเรียนสำหรับประเทศไทย	86
บทที่ 4 การสร้างสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน (Work-Life Balance)	93
1. กรอบแนวคิดโอกาสความเท่าเทียมกันในการจ้างงานกับการสร้างสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน	93
2. กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสร้างสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน	97
2.1 กฎหมายสวัสดิการของผู้หญิงทำงาน 1972	98
2.2 กฎหมายโอกาสความเท่าเทียมกันในการจ้างงาน 1986	99
2.3 พระราชบัญญัติลาเพื่อเลี้ยงดูเด็กฉบับแก้ไข 1995	100
2.4 พระราชบัญญัติพื้นฐานสำหรับสังคมที่เท่าเทียมกันทางเพศ	100
2.5 พระราชบัญญัติเกี่ยวกับความก้าวหน้าของมาตรการสนับสนุนการเลี้ยงดูเด็กรุ่นต่อไป และพระราชบัญญัติพื้นฐานสำหรับมาตรการแก้ไขอัตราการเกิดที่ลดลง 2003	102
2.6 กฎหมายการปรับปรุงการจัดสรรเวลาทำงาน 2005	103
2.7 กฎบัตรการสร้างสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน 2007	104
3. ความสำคัญของการสร้างสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน	105
4. การสนับสนุนการเลี้ยงดูเด็ก	107
4.1 การลาหยุด	107
4.2 การลดภาระค่าใช้จ่ายในการเลี้ยงดูลูก	109
4.3 สถานรับเลี้ยงเด็ก	110

	หน้า
5. การลดความเครียดจากการทำงาน	113
5.1 ชั่วโมงทำงาน	113
5.2 การลาหยุดประจำปี	116
5.3 ปัญหาการทำงานหนักจนตาย	116
6. บทเรียนสำหรับประเทศไทย	118
บทที่ 5 แรงงานผู้สูงอายุ (Eldernomics)	125
1. สังคมที่ประชากรลดลงอย่างรวดเร็ว	125
2. ระบบบำนาญและมาตรการส่งเสริมการจ้างงานของผู้สูงอายุ	130
2.1 การเลื่อนเกณฑ์อายุในการรับบำนาญสำหรับลูกจ้าง	131
2.2 รายรับส่วนเพิ่มจากผลิตภาพของพนักงานกับอายุเกษียณ	135
3. ประเภทการจ้างงานใหม่หลังเกษียณ	139
4. ผู้สูงอายุแย่งงานหนุ่มสาวจริงหรือไม่	142
5. การสร้างสมดุลระหว่างการดูแลผู้สูงอายุกับกรทำงาน	143
6. บทเรียนสำหรับประเทศไทย	145
บทที่ 6 แรงงานหนุ่มสาว (Young Workers)	153
1. การรับสมัครพนักงานใหม่ปีละครั้ง	153
2. อัตราการว่างงานของคนหนุ่มสาวและจำนวนพนักงานไม่ประจำที่เพิ่มขึ้น	156
2.1 อัตราการว่างงานของคนหนุ่มสาว	156
2.2 สาเหตุที่ทำให้พนักงานไม่ประจำหนุ่มสาวมีเพิ่มขึ้น	158
2.3 ปัญหาผลกระทบของรุ่น	160
2.4 ปัญหาบริษัทสีดำหรือโรงงานนรก	161
3. คนหนุ่มสาวที่ไม่มีงานทำและมาตรการแก้ไข	163
3.1 Freeters และ NEETs	163
3.2 มาตรการแก้ไข	164

	หน้า
3.3 พนักงานประจำแบบจำกัด	166
4. ทศนคติการดำเนินชีวิตที่เปลี่ยนไปของคนหนุ่มสาว	167
4.1 แต่งงานช้าหรือไม่แต่งงาน	167
4.2 ทฤษฎีการประหยัดจากขนาดครอบครัว	170
5. บทเรียนสำหรับประเทศไทย	172
บทที่ 7 แรงงานต่างชาติ (Foreign Workers)	179
1. ทฤษฎีผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจจากแรงงานต่างชาติ	179
2. นโยบายแรงงานต่างชาติของญี่ปุ่น: อดีตและปัจจุบัน	183
2.1 ประวัติความเป็นมาของนโยบายแรงงานต่างชาติ	183
2.2 จำนวนแรงงานต่างชาติและระบบสถานภาพ การพำนักอาศัยในญี่ปุ่น	184
3. ส่งเสริมการนำเข้าผู้เชี่ยวชาญและผู้ประกอบอาชีพด้านเทคนิค	186
4. แรงงานนิกเกอิ	188
5. พนักงานฝึกงานด้านเทคนิค	190
6. นักศึกษาต่างชาติ	193
7. แรงงานต่างชาติตามความตกลงหุ้นส่วนเศรษฐกิจ	195
8. บทเรียนสำหรับประเทศไทย	197
บทที่ 8 ผู้บริหารระดับโลก (Global Managers)	205
1. ความสามารถในการแข่งขันระหว่างประเทศที่ลดลง	205
2. โลกาภิวัตน์กับการลงทุนในต่างประเทศ	208
2.1 ทฤษฎีมือที่หายไประหว่าง Langlois กับการเปลี่ยนแปลง ด้านเทคโนโลยีและด้านเศรษฐกิจ	208
2.2 การลงทุนในต่างประเทศที่เพิ่มขึ้น	214
3. นโยบายการสร้างทรัพยากรมนุษย์ระดับโลก	216
3.1 ความเป็นมาของนโยบาย	216

	หน้า
3.2 คนหนุ่มสาวอยากไปทำงานต่างประเทศน้อยลง	219
3.3 นักศึกษาและอาจารย์ต่างชาติในมหาวิทยาลัยญี่ปุ่น มีน้อย	220
4. โมเดล 6 ปัจจัยในรูปห้าเหลี่ยมของคุณสมบัติผู้นำในอนาคต	221
5. ปัญหาการบริหารทรัพยากรมนุษย์ระหว่างประเทศ	223
6. บทเรียนสำหรับประเทศไทย	226
บทที่ 9 บทสรุป: การสร้างสังคมเข้มแข็งเตรียมรับมือกับสังคมสูงวัยระดับสุดยอด	231
ดัชนีคำศัพท์	241
ประวัติผู้เขียน	247

สำหรับเพื่อการศึกษาและการอ้างอิงเท่านั้น
For educational use and reference only