

สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

บทที่ 1	กลยุทธ์ธุรกิจและกลยุทธ์ทรัพยากรมนุษย์ (Business and Human Resource Strategy).....	1
บทที่ 2	องค์การประสิทธิภาพสูงและการพัฒนาองค์การ (High Performance and Organization Development).....	19
บทที่ 3	การบริหารทรัพยากรมนุษย์บนฐานงานและฐานสมรรถนะ (Job and Competency Based HRM).....	41
บทที่ 4	การบริหารผลงานเชิงกลยุทธ์ (Strategic Performance Management)	59
บทที่ 5	การวางแผนกำลังคนและการสรรหา คัดเลือก (Workforce Planning Sourcing)	77
บทที่ 6	การเรียนรู้และพัฒนา (Learning and Development).....	101
บทที่ 7	การบริหารอาชีพและผู้มีความสามารถสูง (Career and Talent Management).....	117
บทที่ 8	การบริหารค่าตอบแทน (Compensation Management).....	135
บทที่ 9	การบริหารทรัพยากรมนุษย์สู่ความเป็นสากล (Globalizing Human Resource System).....	155
บทที่ 10	พนักงานสัมพันธ์และการสร้างความผูกพันต่อองค์การ (Employee Relation and Engagement).....	171
บทที่ 11	การจัดระบบงานสารสนเทศเพื่อการบริหารทรัพยากรมนุษย์ (HR System and Information for Managing People).....	187

สารบัญ

	หน้า
บทที่ 12 บทสรุปและข้อเสนอแนะ.....	207
ภาคผนวก.....	215
ประวัติผู้เขียน.....	223