

คำนำ.....	iii
กิตติกรรมประกาศ.....	xiii
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร .....	xv
บัญชีคำย่อ .....	xxv
บทนำ.....	1
ก. ความเป็นมาและเหตุผล .....	1
ข. วัตถุประสงค์ของการศึกษา.....	4
บทที่ 1: หลักการ แนวคิด และคำศัพท์.....	7
1.1 หลักการและแนวคิดเกี่ยวกับความเสมอภาคและการไม่เลือกปฏิบัติ .....	7
1.2 การใช้หลักสิทธิมนุษยชนในประเด็นวิถีทางเพศและอัตลักษณ์ทางเพศ .....	12
1.2.1 การรับรองวิถีทางเพศและอัตลักษณ์ทางเพศเป็นเหตุต้องห้ามมิให้เลือกปฏิบัติ .....	12
1.2.2 ตราสารด้านสิทธิมนุษยชนในระดับภูมิภาค.....	18
1.3 คำศัพท์เกี่ยวกับวิถีทางเพศและอัตลักษณ์ทางเพศที่หลากหลาย.....	19
1.3.1 คำศัพท์ภาษาอังกฤษ.....	19
1.3.2 คำศัพท์ภาษาไทย .....	22
บทที่ 2: กฎหมายปฏิทัศน์ .....	25
2.1 ความเสมอภาคทางเพศและการคุ้มครองสิทธิของ LGBT ในกฎหมายไทย.....	26
2.2 บทบัญญัติทางกฎหมายที่เลือกปฏิบัติ.....	31
2.2.1 การเลือกปฏิบัติและการแก้ไขระเบียบข้อยกเว้นการเกณฑ์ทหาร .....	31
2.2.2 บทบัญญัติและระเบียบบังคับทางกฎหมายที่อาจถูกตีความ ในทางเลือกปฏิบัติต่อ LGBT .....	34

<b>2.3 ช่องว่างในการคุ้มครองทางกฎหมาย.....</b>	<b>34</b>
2.3.1 การไม่รับรองอัตลักษณ์บุคคลข้ามเพศตามกฎหมาย.....	34
2.3.2 การไม่ยอมรับการมีชีวิตคู่ของบุคคลเพศเดียวกันตามกฎหมาย.....	35
<b>2.4 พัฒนาการทางกฎหมายและนโยบายเพื่อส่งเสริมความเสมอภาคทางเพศ.....</b>	<b>36</b>
2.4.1 ร่างพระราชบัญญัติความเสมอภาคทางเพศ.....	36
2.4.2 ร่างพระราชบัญญัติคู่ชีวิตเพศเดียวกัน.....	38
2.4.3 การเปลี่ยนคำนำหน้านามทางกฎหมาย.....	40
2.4.4 อนุกรรมการว่าด้วยสิทธิความหลากหลายทางเพศภายใต้ คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ.....	40
2.4.5 การขาดการส่งเสริมความเสมอภาคทางเพศในแผนแม่บทแห่งชาติ.....	42
<b>บทที่ 3: ระเบียบวิธีวิจัย.....</b>	<b>43</b>
3.1 กรอบแนวคิดการวิจัย.....	43
3.2 การเก็บข้อมูล.....	44
3.2.1 กฎหมายปริทัศน์.....	44
3.2.2 การวิจัยภาคสนาม.....	45
3.3 ข้อจำกัดด้านข้อมูล.....	48
3.4 การรับรองผลการวิจัย.....	50
<b>บทที่ 4: ผลการวิจัย.....</b>	<b>52</b>
4.1 ภาพลักษณ์กับความเป็นจริง: สังคมไทยยังไม่ยอมรับ LGBT อย่างแท้จริง.....	52
4.2 โอกาสและการปฏิบัติต่อ LGBT ในโลกแห่งการทำงาน.....	58
4.2.1 การศึกษาและการฝึกอบรม.....	60
4.2.2 การเข้าถึงการจ้างงาน.....	67
4.2.3 การยอมรับและการปฏิบัติในสถานที่ทำงาน.....	75
4.2.4 โอกาสและความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน.....	79



<b>4.3 การคุกคามและความรุนแรงทางเพศต่อ LGBT .....</b>	<b>83</b>
4.3.1 การคุกคามทางวาจา .....	83
4.3.2 สภาพแวดล้อมการทำงานที่ไม่เป็นมิตรต่อลูกจ้าง LGBT .....	84
4.3.3 การคุกคามคนข้ามเพศที่ทำงานขายบริการทางเพศโดยเจ้าหน้าที่ตำรวจ .....	85
4.3.4 การคุกคาม รังแก ทำร้ายร่างกาย หรือล่วงละเมิดทางเพศ ต่อชายเกย์และกะเทย.....	86
4.3.5 การข่มขืนและฆาตกรรมทอม เลสเบียน และคนที่มีเพศกำกวม .....	91
<b>4.4 การจ้างงานและการคุ้มครองทางสังคมสำหรับลูกจ้าง LGBT .....</b>	<b>93</b>
4.4.1 การเข้าถึงบริการด้านสุขภาพ .....	93
4.4.2 สถิติการจากการจ้างงานและประกันสังคม.....	95
4.4.3 ความมั่นคงในอาชีพและความมั่นคงในชีวิต.....	96
<b>4.5 เอชไอวีและเอดส์.....</b>	<b>102</b>
4.5.1 การเข้าถึงข้อมูลการป้องกันการติดเชื้อและบริการด้านเอชไอวีและเอดส์ .....	103
4.5.2 การตีตราและการเลือกปฏิบัติต่อผู้อยู่ร่วมกับเชื้อเอชไอวี.....	106
4.5.3 การคุ้มครองผู้อยู่ร่วมกับเชื้อเอชไอวีจากการเลือกปฏิบัติในที่ทำงาน .....	111
<b>4.6 ความตระหนักรู้เกี่ยวกับสิทธิความหลากหลายทางเพศ และการเจรจาทางสังคม.....</b>	<b>113</b>
4.6.1 ความตระหนักรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิความหลากหลายทางเพศ .....	113
4.6.2 การเจรจาทางสังคม .....	114
<b>บทที่ 5: บทสรุปและข้อเสนอแนะ .....</b>	<b>121</b>
<b>5.1 บทสรุป .....</b>	<b>121</b>
<b>5.2 ข้อเสนอแนะ.....</b>	<b>132</b>
5.2.1 รัฐบาล .....	134
5.2.2 องค์กรนายจ้างและองค์กรลูกจ้าง .....	136
5.2.3 องค์กร LGBT และภาคประชาสังคม .....	137

เอกสารอ้างอิง.....	139
--------------------	-----

## ภาคผนวก

ภาคผนวก 1: รายชื่อผู้ให้สัมภาษณ์ สันทนาการกลุ่ม การประชุมและ สัมมนาสำหรับงานวิจัย .....	142
ภาคผนวก 2: หนังสือแสดงความยินยอมเข้าร่วมการวิจัย.....	150
ภาคผนวก 3: รายชื่อเว็บไซต์องค์กร LGBT ที่สำคัญในประเทศไทย.....	151
ภาคผนวก 4: กำหนดการประชุมเชิงปฏิบัติการงานวิจัย PRIDE ประเทศไทย.....	153

สำหรับเพื่อการศึกษาและการอ้างอิงเท่านั้น  
For educational use and reference only