

# สารบัญ

	หน้า
<b>บทที่ ๑ สัญญาจ้างแรงงาน</b> ....	๑
<b>ลักษณะของสัญญาจ้างแรงงาน</b> ....	๑
ลักษณะของสัญญาจ้างแรงงาน ....	๑
สาระสำคัญของสัญญาจ้างแรงงาน ....	๑
การเรียกชื่อคู่สัญญา.... ....	๒
สัญญาจ้างคนรับใช้ ....	๒
ลักษณะของการทำงาน ....	๓
นิติบุคคลในฐานะคู่สัญญา.... ....	๓
การทำสัญญาจ้างแรงงาน ....	๔
การฟ้องคดีจ้างแรงงาน ....	๕
แบบของสัญญาจ้างแรงงาน ....	๖
ใบสมัครงาน.... ....	๕
ความผูกพันของสัญญาจ้างแรงงาน ....	๕
การเขียนใบลาออกให้นายจ้างไว้ล่วงหน้า.... ....	๕
ข้อความในสัญญาจ้างแรงงานที่ไม่เป็นธรรม ....	๑๐
ความสัมพันธ์ในฐานะนายจ้างและลูกจ้าง ....	๑๒
ความแตกต่างของคำว่า “ลูกจ้าง” ....	๑๔
<b>ลักษณะของสัญญาจ้างทำของ</b> .... ....	๑๗
ลักษณะของสัญญาจ้างทำของ ....	๑๗
ข้อแตกต่างของสัญญาจ้างทำของกับสัญญาจ้างแรงงาน ....	๑๗
สิทธิ หน้าที่ และความรับผิดชอบของสัญญาจ้างแรงงานกับ	
สัญญาจ้างทำของ ....	๑๘

ลักษณะของการจ้าง....	๑๙
ตัวอย่างสัญญาจ้างทำของ ....	๒๐
<b>ลักษณะของสัญญาจ้างทดลองงาน</b> ....	๒๒
วัตถุประสงค์ของสัญญาจ้างทดลองงาน ....	๒๒
ประเภทของงานที่ทำสัญญาจ้างทดลองงาน	๒๓
การทำสัญญาจ้างทดลองงาน	๒๓
ระยะเวลาทดลองงาน	๒๓
การทดลองงานต่อในหน้าที่อื่น	๒๔
สิทธิในการหยุดการทดลองงานของนายจ้าง	๒๔
สิทธิฟ้องร้องของลูกจ้างหลังการทดลองงาน	๒๔
สิทธิของลูกจ้างทดลองงาน	๒๕
<b>ลักษณะของสัญญาจ้างชั่วคราว</b> ....	๒๘
ความหมายของสัญญาจ้างชั่วคราว	๒๘
ประเภทของลูกจ้างชั่วคราว	๒๘
การทำสัญญาจ้างชั่วคราว	๒๙
สาระสำคัญในสัญญาจ้างชั่วคราว	๒๙
สิทธิของลูกจ้างชั่วคราว	๓๐
<b>ลักษณะของสัญญาจ้างที่มีกำหนดระยะเวลาการจ้าง</b> ....	๓๒
ความหมายของสัญญาจ้างที่มีกำหนดระยะเวลาการจ้าง	๓๒
การกำหนดระยะเวลาในการว่าจ้าง	๓๓
ประโยชน์ของสัญญาจ้างที่มีกำหนดระยะเวลาการจ้าง	๓๓
สัญญาจ้างที่มีกำหนดระยะเวลาการจ้างตามกฎหมาย	
คุ้มครองแรงงาน	๓๕

	หน้า	
๒๖๖	ลักษณะของงานที่มีกำหนดระยะเวลาการจ้างตามกฎหมาย	
๒๖๗	คุ้มครองแรงงาน	๓๖
๒๖๘	การจ้างลูกจ้างโครงการ	๓๗
๒๖๙	ตัวอย่างกรณีการหลีกเลี่ยงกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	๓๘
๒๗๐	การเลิกสัญญาจ้างก่อนครบกำหนด	๓๘
๒๗๑	สัญญาจ้างระยะสั้น	๓๙
๒๗๒	การทำงานต่อหลังสิ้นสุดสัญญาจ้าง	๔๐
<b>บทที่ ๒</b>	<b>หน้าที่ของนายจ้างและลูกจ้าง</b>	<b>๔๑</b>
	<b>หน้าที่ของนายจ้าง</b>	<b>๔๑</b>
๒๗๓	การจ่ายค่าจ้างกรณีนายจ้างไม่มีงานให้ลูกจ้างทำ	๔๑
๒๗๔	การจ่ายค่าจ้างกรณีกิจการของนายจ้างประสบอุบัติเหตุ	๔๒
๒๗๕	การจ่ายค่าจ้างครั้งเดียว	๔๒
๒๗๖	การจ่ายค่าจ้างในระหว่างพักงานลูกจ้าง	๔๒
๒๗๗	การจ่ายค่าจ้างกรณีลูกจ้างไม่สามารถทำงานให้นายจ้างได้	๔๓
๒๗๘	การจ่ายค่าจ้างในระหว่างปิดงาน	๔๔
๒๗๙	การจ่ายค่าจ้างในระหว่างเลิกจ้าง	๔๕
๒๘๐	กรมอบหมายงานให้ลูกจ้าง	๔๘
๒๘๑	หน้าที่อื่น ๆ ของนายจ้าง	๔๙
๒๘๒	<b>หน้าที่ของลูกจ้าง</b>	<b>๕๑</b>
๒๘๓	การทำงานให้แก่นายจ้าง	๕๑
๒๘๔	การขาดงานของลูกจ้าง	๕๒
๒๘๕	การลาของลูกจ้าง	๕๒

	ผลจากการขาดงานของลูกจ้าง	๕๒
๕๑	การหยุดงานของลูกจ้างที่ได้รับค่าจ้างเป็นรายวัน	๕๒
๕๒	การลางานหรือหยุดงานของลูกจ้าง	๕๓
๕๓	การปฏิบัติตามคำสั่งของนายจ้าง	๕๓
๕๔	การขัดคำสั่งของนายจ้างกรณีร้ายแรง	๖๒
๖๑	ความแตกต่างระหว่างการขัดคำสั่งกับการละเลยคำสั่ง	๖๓
๖๒	กรณีละทิ้งการงานไปเสีย	๖๓
๖๓	ผลของการละทิ้งการงาน	๖๔
๖๔	กรณีที่มีใช้การละทิ้งการงาน	๖๔
๖๕	การนัดหยุดงานเป็นการละทิ้งหน้าที่การงาน	๖๕
๖๖	กรณีอยู่ในสถานประกอบการแต่ไม่ทำงาน	๖๖
๖๗	การถ่วงงาน	๖๖
๖๘	การละทิ้งหน้าที่โดยมีเหตุอันสมควร	๖๖
๖๙	การลาพักก่อนที่ไม่ได้รับอนุญาต	๖๗
๗๐	คดีอุทธรณ์กรณีที่เป็นการละทิ้งการงานไปเสีย	๖๗
๗๑	การกระทำผิดอย่างร้ายแรง	๖๘
๗๒	ผลของการกระทำผิดอย่างร้ายแรง	๖๙
๗๓	กระทำการอันไม่สมแก่การปฏิบัติหน้าที่	๗๒
๗๔	คดีอุทธรณ์กรณีกระทำการอันไม่สมแก่การปฏิบัติหน้าที่	๗๓
๗๕	<b>บทที่ ๓ การโอนสิทธิ</b>	๗๕
๗๖	<b>การโอนความเป็นนายจ้าง</b>	๗๕
๗๗	การโอนสิทธิของนายจ้าง	๗๕



(จ)

	หน้า
สาระสำคัญของการโอนสิทธิ	๗๕
การเปลี่ยนตัวนายจ้าง	๗๗
ความยินยอมพร้อมใจของลูกจ้าง	๗๙
ผลของการเปลี่ยนตัวนายจ้างคนใหม่	๗๙
ความสำคัญของการโอนสิทธิการจ้าง	๘๐
สิทธิ หน้าที่ และความรับผิดชอบของนายจ้างเดิมและ นายจ้างใหม่ต่อลูกจ้าง	๘๐
คดีอุทธรณ์กรณีปัญหาเกี่ยวกับการโอนสิทธิหรือการโอนการจ้าง	๘๑
ข้อแนะนำในการโอนสิทธิของนายจ้าง	๘๓
<b>การโอนความเป็นลูกจ้าง</b>	๘๗
การโอนความเป็นลูกจ้าง	๘๗
กรณีให้บุคคลอื่นทำงานแทนชั่วคราว	๘๘
สิทธิเรียกร้องค่าจ้างของผู้เข้าทำงานแทน	๘๘
กรณีบังคับนายจ้างให้รับบุคคลอื่นทำงานแทน	๙๐
<b>บทที่ ๔ การเลิกสัญญา</b>	๙๑
<b>การบอกเลิกสัญญา</b>	๙๑
กรณีนายจ้างโอนสิทธิของตนแก่บุคคลอื่นโดยลูกจ้าง มิได้ตกลงยินยอม	๙๑
กรณีลูกจ้างให้บุคคลภายนอกทำงานแทนตน	๙๒
การเรียกค่าเสียหายของฝ่ายที่มีสิทธิบอกเลิกสัญญา	๙๒
วิธีการบอกเลิกสัญญา	๙๓
การบอกกล่าวเลิกสัญญาเป็นหนังสือ	๙๓

(จ)

หน้า

ตัวอย่างหนังสือบอกเลิกสัญญา	๙๔
การอ้างเหตุแห่งการเลิกสัญญา	๙๖
การอ้างเหตุแห่งการบอกเลิกสัญญา	๙๘
ผลเสียของการไม่บอกเลิกสัญญา	๑๐๐
การมีผลของการเลิกสัญญา	๑๐๒
การบอกเลิกสัญญาจำนองหลัง	๑๐๓
การจ่ายค่าชดเชยในการบอกเลิกสัญญาจำนอง	๑๐๔
ประโยชน์ของการบอกเลิกสัญญาจำนอง	๑๐๕
กรณีไม่ประสงค์จะจำนองลูกจำนองโดยไม่บอกเลิกสัญญาจำนอง	๑๐๖
กรณีลูกจำนองละทิ้งการงานไปโดยไม่บอกกล่าว	๑๐๗
ผลของการบอกเลิกสัญญาจำนองของฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง	๑๐๗
การระงับที่ไม่ไหลออก	๑๐๙
การถอนการเลิกสัญญา	๑๐๙
ระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการลาออก	๑๑๑
<b>การเลิกสัญญาจำนองที่มีกำหนดเวลาจำนอง</b>	<b>๑๑๔</b>
การแจ้งให้ลูกจำนองทราบการเลิกสัญญาก่อนครบกำหนด	
ระยะเวลาจำนอง	๑๑๔
การลดค่าจำนองหลังจากสัญญาจำนองสิ้นสุดลง	๑๑๕
การบอกกล่าวล่วงหน้าในการทำสัญญาจำนองที่มีกำหนดเวลา	๑๑๕
การบอกเลิกสัญญากับลูกจำนองทดลองงาน	๑๑๖
<b>การเลิกสัญญาจำนองที่ไม่มีกำหนดเวลาจำนอง</b>	<b>๑๑๗</b>
การบอกกล่าวล่วงหน้าของนายจ้าง	๑๑๗

(ข)

	หน้า
การบอกกล่าวล่วงหน้าของลูกจ้าง ....	๑๑๗
ระยะเวลาในการบอกกล่าวล่วงหน้า	๑๑๘
การเลิกจ้างโดยไม่บอกกล่าวล่วงหน้า	๑๑๙
การเรียกร้องค่าเสียหายกรณีนายจ้างเลิกจ้างโดยไม่บอกกล่าวล่วงหน้า	๑๒๐
ข้อควรระวังในการบอกกล่าวล่วงหน้า	๑๒๐
การคำนวณสินจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า	๑๒๑
การบอกกล่าวล่วงหน้าของลูกจ้างรายเดือน	๑๒๑
การบอกกล่าวล่วงหน้าของลูกจ้างรายวัน	๑๒๒
กรณีลูกจ้างออกจากงานโดยไม่บอกกล่าวล่วงหน้า	๑๒๒
การทำข้อตกลงกำหนดระยะเวลาในการบอกเลิกสัญญา	๑๒๓
การฝ่าฝืนข้อตกลงกำหนดระยะเวลาในการบอกเลิกสัญญา	๑๒๔
การจ่ายค่าชดเชยและสินจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า	๑๒๔
การประนีประนอมยอมความการจ่ายสินจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า	๑๒๕
กรณีเลิกจ้างโดยไม่ต้องบอกกล่าวล่วงหน้า	๑๒๕
กรณีการฟ้องซ้ำ	๑๒๖
ดอกเบี้ยของสินจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า	๑๒๗
<b>บทที่ ๕ ไบสำคัญแสดงการทำงาน</b>	๑๒๘
สิทธิของลูกจ้างในการได้รับไบผ่านงาน	๑๒๘
ไบสำคัญแสดงการทำงานกรณีลูกจ้างถูกไล่ออก	๑๒๘
สิทธิในการเรียกร้องไบสำคัญแสดงการทำงาน	๑๒๘
ขณะที่ลูกจ้างยังทำงานอยู่	๑๒๙

	ระยะเวลาการทำงานที่ก่อให้เกิดสิทธิเรียกร้องใบสำคัญ	
	แสดงการทำงาน .....	๑๒๙
	ข้อความในใบสำคัญแสดงการทำงาน .....	๑๓๐
	การออกใบสำคัญแสดงการทำงาน .....	๑๓๒
	สิทธิในการฟ้องร้องให้นายจ้างออกใบสำคัญแสดงการทำงาน .....	๑๓๒
	ภาษาที่ใช้ในใบสำคัญแสดงการทำงาน .....	๑๓๒
	ใบแทนใบสำคัญแสดงการทำงาน .....	๑๓๓
<b>บทที่ ๖</b>	<b>คดีสัญญาจ้างแรงงาน</b> .....	๑๓๔
	<b>คดีผิดสัญญาจ้างแรงงาน</b> .....	๑๓๔
	การบังคับฝ่ายที่ผิดสัญญาจ้างแรงงาน .....	๑๓๔
	กรณีที่สามารถฟ้องบังคับฝ่ายที่ผิดสัญญาได้ .....	๑๓๔
	หลักในการบรรยายฟ้อง .....	๑๓๕
	ผลของการผิดสัญญาจ้างแรงงาน .....	๑๓๖
	กรณีตัวอย่างการผิดสัญญาจ้าง .....	๑๓๗
	<b>คดีไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสัญญาจ้างแรงงาน</b> .....	๑๓๙
	ประเภทของคดีเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย	
	สัญญาจ้างแรงงาน .....	๑๓๙
	การบรรยายฟ้องในกรณีเลิกจ้างโดยไม่บอกกล่าวล่วงหน้า .....	๑๓๙
	การบรรยายฟ้องในกรณีเรียกใบสำคัญแสดงการทำงาน .....	๑๔๐
	การบรรยายฟ้องกรณีเรียกค่าเดินทางขากลับ .....	๑๔๑
	<b>คดีละเมิดเกี่ยวกับการทำงานตามสัญญาจ้าง</b> .....	๑๔๒
	ความแตกต่างระหว่างละเมิดกับผิดสัญญา .....	๑๔๒



(ณ)

	หน้า
ข้อพิจารณาระหว่างเรื่องละเมิดกับการผิดสัญญา .... ..	๑๔๓
ประโยชน์จากการพิจารณาว่าเป็นละเมิดหรือผิดสัญญา.... ..	๑๔๔
ป.พ.พ. บรรพ ๓ เอกเทศสัญญา ลักษณะ ๖ จ้างแรงงาน .....	๑๔๗

สำหรับเพื่อการศึกษาและการอ้างอิงเท่านั้น  
For educational use and reference only