

คำนำ

ระบบคุณธรรมจากกรณีศึกษาของ ก.พ.ค.	๑๑
ที่มาและบทบาทของคณะกรรมการพิทักษ์	๑๑
ระบบคุณธรรม (ก.พ.ค.)	
ลักษณะกรณีอุทธรณ์ของข้าราชการพลเรือนต่อ ก.พ.ค.	๑๓
ผลการพิจารณาของ ก.พ.ค. ต่อคำอุทธรณ์	๑๕
ตัวอย่างคำวินิจฉัยที่น่าสนใจ	๑๘
จำนวนและลักษณะเรื่องอุทธรณ์และร้องทุกข์ที่ร้องต่อ ก.พ.ค.	๑๙
๑. ตัวอย่างเรื่องอุทธรณ์ของข้าราชการผู้อุทธรณ์	๒๒
ที่ฟังขึ้น และให้ยกเลิกคำสั่ง	
กรณีที่ ๑ ข้าราชการ ๓ ราย ได้อุทธรณ์ว่าได้รับการ	๒๒
ล้างมลทินแล้ว แต่กรมส่งลงโทษตามที่ ป.ป.ช.	
ชี้มูลในฐานความผิดเดิมอีก	
กรณีที่ ๒ ความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง ไม่มีการสอบสวน	๒๓
และคดียังไม่ถึงที่สุด จะออกคำสั่งไล่ออก	
ข้าราชการไม่ได้	
๒. ตัวอย่างเรื่องอุทธรณ์ที่วินิจฉัยให้ลดโทษ	๒๗
กรณีที่ ๓ จากลงโทษไล่ออก เป็นปลดออก ฐานละทิ้ง	
หน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่า	
สิบห้าวัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร แต่ยังคงกลับมา	
ปฏิบัติงาน จำนวน ๒ กรณี	

กรณีที่ ๔ จัดคอนเสิร์ตเข้าสวัสดิการ แต่ซิกแซกใบเสร็จ ๓๑

รายงานเท็จ สดโทษจากไล่ออกเหลือปลดออก

๓. ตัวอย่างเรื่องอุทธรณ์ที่ฟังไม่ขึ้น วินิจฉัยให้ยกอุทธรณ์ ๓๔

กรณีที่ ๕ ไล่ออกจากราชการ เพราะละทิ้งหน้าที่ราชการ ๓๕

ติดต่อในคราวเดียวกันเกินกว่าสิบห้าวันโดยไม่มี

เหตุผลอันสมควร และไม่กลับมาปฏิบัติราชการ

อีกเลย

กรณีที่ ๖ ถูกลงโทษไล่ออกฐานทุจริต และปลดออก ๓๗

ฐานละทิ้งหน้าที่เกินกว่าสิบห้าวัน ให้ลงโทษฐาน

ความผิดที่สูงกว่า

กรณีที่ ๗ การลงโทษทางวินัยที่มีการสอบสวนควบคู่กันไป ๔๐

กับคดีอาญา ไม่ต้องรอฟผลคดีอาญา

กรณีที่ ๘ การนำเงินที่ทุจริตไปแล้วมาคืน ขอลดหย่อนโทษ ๔๔

จากไล่ออกเป็นปลดออกไม่ได้

กรณีที่ ๙ ถูกให้ออกจากราชการ เพราะไปค้าประกันเงินกู้ ๔๗

และถูกศาลสั่งเป็นบุคคลล้มละลาย

กรณีที่ ๑๐ ยกอุทธรณ์เนื่องจากโทษไล่ออกตามที่ ป.ป.ช. ๔๙

ชี้มูลเหมาะสม

กรณีที่ ๑๑ อุทธรณ์คำสั่งลงโทษปลดออกจากราชการ ๕๑

ผู้อุทธรณ์สองรายร่วมกันประพุดติช่วยอย่างร้ายแรง

กรณีที่ ๑๒ คดีถึงที่สุด ศาลฎีกาพิพากษาจำคุก สั่งไล่ออกโดยไม่ต้องสอบสวนก็ได้	๕๘
กรณีที่ ๑๓ ปลดออกเพราะเป็นชู้กับภรรยาของผู้อื่น	๖๐
๔. ตัวอย่างเรื่องอุทธรณ์ที่สั่งให้ยกเลิกคำสั่งทั้งหมด เพื่อไปแก้ไขโดยไม่วินิจฉัยในประเด็นแห่งอุทธรณ์	๖๒
กรณีที่ ๑๔ แม่โทษแค่ภาคทัณฑ์ ก็ต้องประกันความ เป็นธรรมในการสอบสวน	๖๒
๕. ตัวอย่างเรื่องอุทธรณ์ที่สั่งให้แก้ไขคำสั่งบางส่วน เพื่อไปดำเนินการให้ถูกต้อง	๖๕
กรณีที่ ๑๕ ถูกกล่าวหาสองฐานความผิด แต่ฐาน ความผิดที่สองได้สอบสวนไม่ถูกชั้นตอน	๖๕
๖. ตัวอย่างเรื่องอุทธรณ์ที่ ก.พ.ค. สั่งเปลี่ยนฐานความผิด ไม่ได้ เนื่องจาก ป.ช.ช. ชี้มูล	๖๘
กรณีที่ ๑๖ ความผิดตามที่ ป.ป.ช. ชี้มูลแล้ว ก.พ.ค. จะเปลี่ยนฐานความผิดเพื่อลดโทษไม่ได้	๖๘
๗. ตัวอย่างเรื่องร้องทุกข์ที่ฟังขึ้น โดยยกเลิกคำสั่งที่ ทำให้คับข้องใจ	๗๑
กรณีที่ ๑๗ การแต่งตั้งอธิบดีไม่เป็นไปตามระบบ คุณธรรม เนื่องจากไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	๗๑
กรณีที่ ๑๘ ให้ยกเลิกและให้คัดเลือกนายแพทย์ ๙ วช. ใหม่ ให้โปร่งใส ยุติธรรม และชอบตามกฎหมาย	๗๓

กรณีที่ ๑๙ ให้ยกเลิกคำสั่งผู้อื่นมารักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนัก โดยที่ผู้อำนวยการคนนั้นยัง
ทำงานได้ ๗๔

กรณีที่ ๒๐ ออกคำสั่งโดยอาศัยอำนาจโดยชอบ
แต่ใช้ดุลพินิจโดยมิชอบ ๗๕

กรณีที่ ๒๑ สั่งยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งรองอธิบดี ๔ กรม
รวม ๗ อัตรา ของกระทรวงแรงงานที่ไม่ชอบ
ด้วยกฎหมาย ๗๘

กรณีที่ ๒๒ ยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งนายอำเภอประเภท
อำนาจการระดับสูง จำนวน ๔๑ ตำแหน่ง
เนื่องจากคัดเลือกไม่ชอบด้วยกฎหมาย ๘๐

กรณีที่ ๒๓ เลื่อนขั้นเงินเดือนไม่ชอบ ให้ยกเลิกคำสั่ง
แล้วไปดำเนินใหม่ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ๘๖

กรณีที่ ๒๔ สั่งยกเลิก ๕๑ ตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้
อาวุโส ๘๙

๘. เรื่องร้องทุกข์ที่ฟังไม่ขึ้น ๙๕

กรณีที่ ๒๕ กรณีคะแนนประเมินสูงถึง ๙๒.๕% ทำไม
ไม่ได้รับพิจารณาความดีความชอบ ๙๕

กรณีที่ ๒๖ ก.พ.ค. ยกคำร้องทุกข์ข้อดีปลัดกระทรวง
เนื่องจากนายกรัฐมนตรืใช้คำสั่งชอบ ๙๗

- กรณีที่ ๒๗ ตำแหน่งที่ครองได้ปรับระดับสูงขึ้น ๙๘
 กรรมการคัดเลือกให้คะแนนอันดับหนึ่ง
 แต่ปลัดกระทรวงกลับไปแต่งตั้งผู้ได้คะแนนอันดับสอง
- กรณีที่ ๒๘ การแต่งตั้งไม่เป็นธรรม เพราะไม่สนอง ๑๐๒
 รัฐมนตรีซึ่งไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม
 ของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
- กรณีที่ ๒๙ ร้องทุกข์ การแต่งตั้งไม่เป็นธรรม และขอให้ ๑๐๖
 ลงโทษผู้บังคับบัญชา
- กรณีที่ ๓๐ ร้องปลัดกระทรวงย้ายน้องสาวเป็น ๑๑๐
 ผู้อำนวยการสำนัก
๙. ตัวอย่างเรื่องร้องทุกข์ที่ขอให้มีการเยียวยา ๑๑๒
- กรณีที่ ๓๑ ให้เยียวยาหัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรีที่ ๑๑๒
 รัฐมนตรีสั่งไปช่วยราชการที่อื่น โดยไม่ได้รับ
 เงินประจำตำแหน่ง ให้หาตำแหน่งใหม่ในโอกาสแรก
- กรณีที่ ๓๒ การเยียวยากรณีศาลปกครองเพิกถอน ๑๑๓
 คำสั่งเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ
 ที่สูงขึ้น ส่งผลให้ผู้ร้องทุกข์ต้องย้อนกลับไป
 ดำรงตำแหน่งเดิม