

**ความเสมอภาคระหว่างเพศ
และการจ้างงานที่เป็นธรรมในประเทศไทย**

สารบัญ

คำนำ.....(i)

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร.....1

บทที่ 1 : ความนำ.....8

1.1	ภูมิหลังของการศึกษา.....	8
1.2	กรอบการวิเคราะห์.....	9
1.3	วิธีการศึกษา และแหล่งข้อมูล.....	13
1.4	โครงสร้างของรายงาน.....	13

บทที่ 2 : ความไม่เสมอภาคระหว่างเพศในลักษณะการทำงาน.....14

2.1	อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน.....	15
2.2	สถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ.....	19
2.3	การจ้างงานในอุตสาหกรรมต่าง ๆ และแนวโน้มการเปลี่ยนแปลง.....	20
2.4	การกระจายตัวของอาชีพ และแนวโน้มการเปลี่ยนแปลง.....	21
2.5	การว่างงาน.....	23
2.6	ค่าจ้าง และเงินเดือน.....	23
2.7	โอกาสการเลื่อนขั้นตำแหน่ง.....	27
2.8	การออกจากงาน และการเลิกจ้าง.....	31
2.9	สตรีในตำแหน่งผู้บริหาร.....	36
2.10	สตรีในคณะกรรมการระดับชาติ.....	37

บทที่ 3 :	ปัจจัยที่มีผลต่อความไม่เสมอภาคระหว่างเพศ.....	38
3.1	ความไม่เสมอภาคที่เกิดก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน.....	38
3.1.1	การเข้าเรียนในระดับต่าง ๆ	38
3.1.2	การเข้าเรียนในสาขาวิชาต่าง ๆ	40
3.2	โอกาสในการฝึกอบรมทักษะ.....	42
3.3	เจตคติของสังคมต่อการทำงานของสตรี.....	44
บทที่ 4 :	ประเด็นสำคัญเกี่ยวกับงานที่มั่นคง.....	47
4.1	อาชีวอนามัย และความปลอดภัย.....	47
4.2	การรับงานไปทำที่บ้าน.....	53
บทที่ 5 :	ความพยายามแก้ไขความไม่เสมอภาคระหว่างเพศ.....	57
5.1	พัฒนาการของกฎหมายที่เกี่ยวเนื่องกับความไม่เสมอภาคระหว่างเพศ และงานที่มั่นคง.....	57
5.1.1	รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2540.....	57
5.1.2	กฎหมายแรงงาน.....	58
5.1.3	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ.....	59
5.1.4	นโยบายรัฐบาล.....	60
5.2	การบังคับใช้กฎหมาย.....	61
5.3	มาตรการของรัฐในการบูรณาการมิติหญิงชาย.....	63
5.4	อนุสัญญาระหว่างประเทศ และปฏิญญาที่เกี่ยวกับสตรี.....	64
5.4.1	อนุสัญญาว่าด้วยการจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ.....	64
5.4.2	อนุสัญญาขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ 100.....	66
5.4.3	ปฏิญญาปักกิ่ง และแผนปฏิบัติการเพื่อความก้าวหน้าของสตรี.....	66
5.5	มาตรการขององค์กรแรงงาน และองค์กรพัฒนาเอกชน.....	67
5.5.1	ลดภาระในครอบครัวของสตรี : ศูนย์เลี้ยงดูเด็กอ่อน.....	67
5.5.2	กลุ่มบูรณาการแรงงานสตรี.....	69
	อาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงาน.....	70

บทที่ 6 :	ข้อเสนอแนะมาตรการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ.....	72
6.1	รวบรวมข้อมูลสถิติเกี่ยวกับหญิง-ชาย ในโลกของการทำงาน.....	72
6.2	ส่งเสริม และติดตามตรวจสอบความเสมอภาคของโอกาสในการทำงาน.....	73
6.3	แก้ไขแนวคิดเกี่ยวกับบทบาทที่เหมาะสมของหญิงและชายในการศึกษา และฝึกอบรม.....	74
6.4	อำนวยความสะดวกให้สตรีได้สมัพسانภาระความรับผิดชอบด้าน ^{ช่องทางด้าน} ครอบครัวและภาระด้านเศรษฐกิจ.....	76
6.5	ขยายขอบเขตการบังคับใช้กฎหมายที่มีอยู่.....	77
6.6	ออกกฎหมายใหม่เพื่อแก้ไขความเสมอภาคระหว่างเพศ.....	77
	เอกสารอ้างอิง.....	79
	ภาคผนวก.....	82
ก.	ตารางสถิติ : รายงานผลการสำรวจภาระการทำงานของประชากร ทั่วราชอาณาจักร.....	82
ข.	รายชื่อนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศที่ประเทศไทยได้ให้ สัตยาบัน.....	96
ค.	รายชื่อนุสัญญาที่เกี่ยวข้องกับความเสมอภาคระหว่างเพศ.....	98