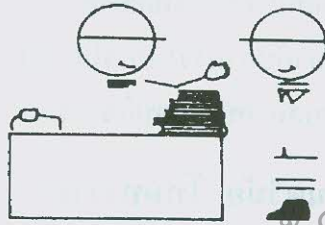


สารบัญ



บทที่ ๑	อำนาจของนายจ้างในการบริหารงานบุคคล...	๑๑
	อำนาจทั่วไป	๑๑
	อำนาจเกี่ยวกับลูกจ้าง	๑๒
บทที่ ๒	เอกสารการจ้าง.....	๕๓
	ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน	๕๙
	ทะเบียนลูกจ้าง	๘๖
	เอกสารเกี่ยวกับการจ่ายค่าจ้าง	๘๘
	ใบสำคัญแสดงการทำงาน	๙๐
	หนังสือบอกเลิกสัญญาจ้าง	๙๓
	หนังสือสัญญาจ้างแรงงาน	๙๖
บทที่ ๓	การโยกย้ายหน้าที่การงานของลูกจ้าง.....	๑๐๑
	แนวคิดเกี่ยวกับการโยกย้าย	๑๐๑
	กฎหมายที่เกี่ยวกับการโยกย้าย	๑๐๓

	ข้อหาในคดีที่เกี่ยวกับการโยกย้าย	๑๐๕
	คำพิพากษาศาลฎีกาเกี่ยวกับการโยกย้าย	๑๐๕
	แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการโยกย้าย	๑๑๐
	บทสรุปเกี่ยวกับอำนาจในการโยกย้าย	๑๑๓
	การโยกย้ายสถานประกอบกิจการ	๑๑๗
บทที่ ๔	การกำหนดวินัย โทษทางวินัย และ	
	การใช้มาตรการทางวินัยต่อลูกจ้าง.....	๑๑๙
	วินัยในการทำงาน	๑๑๙
	ความจำเป็นต้องมี	๑๒๐
	อำนาจในการกำหนดวินัย	๑๒๐
	วิธีการกำหนดวินัย	๑๒๒
	ประเภทของวินัย	๑๒๕
	ลักษณะที่ดีของวินัย	๑๒๕
	มาตรการเพื่อให้มีการปฏิบัติตามวินัย	๑๒๖
	เหตุแห่งการฝ่าฝืนวินัย	๑๓๑
	โทษทางวินัย	๑๓๒
	ประเภทของโทษทางวินัย	๑๓๓
	แนวคิดในการลงโทษ	๑๓๔
	ข้อเสนอแนะพิเศษ	๑๓๖
	การกำหนดโทษ	๑๓๖
	ขั้นตอนในการใช้มาตรการทางวินัย	๑๔๑

บทที่ ๕	การตัดเดือนลูกจ้าง.....	๑๖๑
	ความหมาย	๑๖๑
	กฎหมายที่เกี่ยวกับการตัดเดือน	๑๖๒
	การตัดเดือนด้วยวาจา	๑๖๔
	ผู้มีอำนาจออกหนังสือตัดเดือน	๑๖๔
	ข้อความในหนังสือตัดเดือน	๑๖๖
	ตัวอย่างหนังสือตัดเดือน	๑๖๗
	ข้อความที่มีลักษณะเป็นการตัดเดือน	๑๖๘
	ข้อความที่ไม่มีลักษณะเป็นการตัดเดือน	๑๗๑
	เรื่องที่จะตัดเดือน	๑๗๕
	การตัดเดือนเป็นหนังสือพร้อมกับลงโทษสถานอื่น	๑๗๗
	การตัดเดือนที่ไม่ใช่การลงโทษทางวินัย	
	และการฟ้องเพิกถอนหนังสือเดือน	๑๘๐
	วิธีการให้ลูกจ้างทราบหนังสือเดือน	๑๘๑
	การเลิกจ้างลูกจ้างที่ถูกตัดเดือนโดยไม่ต้องจ่าย	
	ค่าชดเชย	๑๘๕
	หนังสือตัดเดือนเป็นทรัพย์สินของนายจ้าง	๑๙๖
	การตัดเดือนกรรมการลูกจ้าง	๑๙๗
บทที่ ๖	การลดจำนวนลูกจ้างเนื่องจากภาวะทาง	
	เศรษฐกิจ.....	๑๙๙
	การแก้ไขปัญหาทางเศรษฐกิจด้วยการลดจำนวน	
	ลูกจ้าง	๑๙๙

การลดจำนวนลูกจ้างควรเป็นทางเลือกสุดท้าย	๑๙๙
วิธีลดจำนวนลูกจ้างที่ควรนำมาใช้	๒๐๒
ปัญหาข้อกฎหมายเกี่ยวกับการลดจำนวนลูกจ้าง	๒๐๔
หลักการคัดคนล้นงานออกจากงาน	๒๑๒
บทที่ ๗ คดีอุทธรณ์.....	๒๑๗
กรณีที่ไม่ถือว่าเป็นลูกจ้างฝ่าฝืนข้อบังคับเกี่ยวกับ การทำงานหรือระเบียบ	๒๑๘
กรณีที่ไม่ถือว่าเป็นการฝ่าฝืนคำสั่งอันชอบ ด้วยกฎหมายของนายจ้าง	๒๒๑
การกระทำที่ถือว่าเป็นการฝ่าฝืนกรณีที่ไม่ร้ายแรง	๒๒๔
การกระทำที่ถือว่าเป็นการฝ่าฝืนกรณีที่ย้ำแรง	๒๓๕
บรรณานุกรม.....	๒๔๖

สำหรับเพื่อการศึกษา
For educational use only