

สารบัญ

75	๗	วิวัฒนาการของสังคม	103
76	๘	การจ้างงานและค่าจ้าง	105
82	๙	การจ้างงานและค่าจ้าง	106
86	๑๐	การจ้างงานและค่าจ้าง	107
		หน้า	
		Forward : Concepts and Phenomena of Labour	VIII
		คำแถลงของผู้จัดพิมพ์	IX
		คำนำ	X
		บทที่ 1 วิวัฒนาการของแรงงาน	1
		ยุคอารยธรรม	1
		ซูเมเรียน	2
		อียิปต์	3
		จีน	4
		กรีก	5
		โรมัน	7
		ยุคกลาง	10
		ระบบขุนนางและศักดินาสวามิภักดิ์	10
		ยุคการขยายตัวของเมือง	14
		ยุคปฏิวัติอุตสาหกรรม	19
		เศรษฐกิจ	19
		สังคม	21
		การเมือง	23
		ยุคล่าอาณานิคมหรือจักรวรรดินิยม	24
		การขยายอิทธิพลของมหาอำนาจ	25
		ผลกระทบ	27
		ยุคปัจจุบัน (หลังสงครามโลกครั้งที่ 2) เป็นต้นมา	33
		ภูมิหลังด้านแรงงานระหว่างสงครามโลกครั้งที่ 1 และ 2	33
		โลกภายหลังยุคสงครามเย็น	34
		ความเฟื่องฟูของแรงงานและการขยายตัวของแรงงานสัมพันธ์และแรงงานสตรี	35
		การแบ่งค่ายขององค์กรแรงงานสากล	36

For Educational Use and Reference Only

IV

	การแบ่งแยกประเภทของแรงงานสัมพันธ์หรือการมีส่วนร่วมในการจัดการของลูกจ้าง	37
	ประเทศในโลกที่ 3 และการพัฒนาประเทศ	37
	การเสื่อมถอยของแรงงาน	38
	ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีและกระแสโลกาภิวัตน์	38
<b>บทที่ 2</b>	<b>งานและชนชั้นแรงงาน</b>	<b>41</b>
	งาน	41
	ขอบเขต	41
	มิติของงานและการจ้างงานอาชีพ	44
	งานที่มีคุณค่า	49
	<b>ชนชั้นแรงงาน</b>	<b>51</b>
	ความเป็นมา	51
	ขอบเขตของชนชั้นแรงงาน	53
	ความเป็นชนชั้นแรงงาน	59
<b>บทที่ 3</b>	<b>แนวคิดและความเป็นจริงเกี่ยวกับค่าจ้าง</b>	<b>63</b>
	ค่าจ้างและองค์ประกอบที่เกี่ยวข้อง	64
	ปัจจัยที่กำหนดค่าจ้าง	66
	คุณค่าของงาน	66
	ชานกับคน	66
	ปัจจัยกำหนดคุณค่าของงาน	67
	วิธีการประเมินคุณค่าของงาน	68
	สหภาพแรงงานและความสามารถในการจ่ายของนายจ้าง	77
	กลไกของตลาดแรงงาน	82
	กฎหมายค่าจ้างขั้นต่ำ	84
	ภาวะค่าครองชีพ : ครรชนีราคา (สินค้าผู้บริโภค)	86
	การกำหนดค่าจ้าง	89
	การกำหนดค่าจ้างที่ไม่เป็นไปตามเกณฑ์	90
<b>บทที่ 4</b>	<b>สหภาพแรงงานและการเคลื่อนไหว</b>	<b>93</b>
	สิทธิพื้นฐานในการจัดตั้งองค์กร	94
	แรงจูงใจของการรวมตัวเป็นสหภาพ	100

<b>ประเภทของสหภาพ</b>	103
การจำแนกตามระดับของงาน	103
การจำแนกตามลัทธิหรือหน้าที่ของสหภาพ	106
การจำแนกตามลักษณะงาน	107
<b>การปกครองของสหภาพ</b>	108
ระดับท้องถิ่น	109
ระดับภูมิภาค	109
ระดับชาติ	110
<b>ความเข้มแข็งของสหภาพ</b>	111
ปัจจัยด้านสมาชิก	111
ผู้นำ	118
เอกภาพของสหภาพ	120
<b>กลวิธีเสริมสร้างความมั่นคงของสหภาพ</b>	120
กลวิธีบังคับ	121
กลวิธีจูงใจ	123
<b>ทัศนคติต่อองค์กรแรงงาน</b>	124
ทัศนะของสาธารณชน	124
ทัศนะของนายจ้าง	126
<b>บทที่ 5 การมีส่วนร่วมในการจัดการของลูกจ้าง</b>	127
โอกาสของการมีส่วนร่วม	129
รูปแบบการมีส่วนร่วมในการจัดการของลูกจ้าง	130
รูปแบบการเจรจาต่อรองร่วม	131
ทุนและเสรีนิยม	131
การรวมกลุ่มและการแสดงออก	132
กลไกในการเจรจาต่อรอง	133
ผลการปฏิบัติ	136
รูปแบบการตัดสินใจร่วม	137
ตลาดเชิงสังคม	137
ประชาธิปไตยในอุตสาหกรรม	138
กลไกของรูปแบบการตัดสินใจร่วม	139
ผลการปฏิบัติ	142

801	รูปแบบการบริหารงานโดยลูกจ้าง	144
801	ตลาดแบบสังคมนิยม	144
801	ประชาธิปไตยแบบบรรพกาล	144
701	กลไกของรูปแบบการบริหารโดยลูกจ้าง	145
801	ผลการปฏิบัติ	147
901	การมีส่วนร่วมอื่นๆ	151
901	การละเมิดสิทธิในการมีส่วนร่วมของลูกจ้าง	152
บทที่ 6	ความสัมพันธ์ระหว่างแรงงานกับการพัฒนาเศรษฐกิจและอุตสาหกรรม	155
111	แนวคิดเกี่ยวกับการพัฒนา	155
811	นโยบายการพัฒนาเศรษฐกิจอุตสาหกรรมและปรากฏการณ์ด้านแรงงาน	160
921	การพัฒนาอุตสาหกรรมเพื่อทดแทนการนำเข้า	161
651	กลยุทธ์ของการพัฒนา	161
121	ผลกระทบต่อแรงงาน	166
821	การพัฒนาอุตสาหกรรมเพื่อการส่งออก	168
121	กลยุทธ์ของการพัฒนา	168
121	ผลกระทบต่อแรงงาน	175
921	การปฏิรูปการพัฒนาอุตสาหกรรม	178
121	การพัฒนาอุตสาหกรรมในภูมิภาค	178
921	การพัฒนาการเกษตร	182
101	การส่งเสริมภาคอุตสาหกรรมนอกระบบ	186
121	วิกฤตการณ์ของการพัฒนา	189
121	วิกฤตการณ์ที่ปรากฏ	190
121	สาเหตุของวิกฤตการณ์	192
บทที่ 7	แรงงานกับการเมือง	197
921	ความสัมพันธ์ในระบบพรรคคอมมิวนิสต์ (ในรัสเซีย)	198
721	ความเป็นมา	198
121	อุดมการณ์วิวัฒนาการของสหภาพแรงงาน	199
121	กลไกความสัมพันธ์	201
921	การพึ่งพาของระบบการเมืองต่อสหภาพและชนชั้นแรงงาน	204
121	พฤติกรรมทางการเมืองของชนชั้นแรงงาน	205

## VII

<b>ความสัมพันธ์ในระบบพรรคแรงงานหรือลัทธิแรงงานนิยม (ในอังกฤษ)</b>	<b>208</b>
ความเป็นมา	208
อุดมการณ์แรงงานนิยม	212
กลไกความสัมพันธ์	215
การพึ่งพาของระบบการเมืองต่อสหภาพและชนชั้นแรงงาน	219
พฤติกรรมทางการเมืองของชนชั้นแรงงาน	222
ความแพร่หลายของระบบแรงงานนิยมแบบอังกฤษ	224
<b>ความสัมพันธ์ในระบบแรงงานเสรี (ในสหรัฐอเมริกา)</b>	<b>225</b>
ความเป็นมานับแต่ขบวนการอควินแรงงานสู่การผูกพันกับพรรคเดโมแครต	225
อุดมการณ์แรงงานเสรี	229
ลัทธิความเป็นไทยของแรงงาน	230
การนำแรงงานสู่การเมือง: การปฏิรูปแนวคิดความเป็นไทยของแรงงาน	231
กลไกความสัมพันธ์	233
การพึ่งพาของระบบการเมืองต่อสหภาพและชนชั้นแรงงาน	237
พฤติกรรมทางการเมืองของชนชั้นแรงงาน	240
<b>ความสัมพันธ์ระหว่างการเมืองและขบวนการแรงงานในประเทศไทย</b>	<b>246</b>
ปัจจัยที่กำหนดรูปแบบความสัมพันธ์ระหว่างการเมืองกับแรงงาน	248
<b>รายชื่อหนังสือที่ใช้อ้างอิง</b>	<b>251</b>
<b>ดรชชนีชื่อบุคคล</b>	<b>274</b>
<b>ดรชชนีเนื้อหา</b>	<b>282</b>
<b>ภาคผนวก องค์การระหว่างประเทศด้านแรงงาน</b>	<b>287</b>