

สารบัญ

บทที่ 1	ทุณมนุษย์ในสังคมเศรษฐกิจฐานความรู้	09
	วิวัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมโลก	10
	ทุณมนุษย์ในศตวรรษที่ 21	12
	การพัฒนาทุณมนุษย์ในสังคมไทย	14
บทที่ 2	การจัดการองค์ความรู้เพื่อพัฒนาทุณมนุษย์	19
	ความหมายและความสำคัญของความรู้	20
	ประเภทขององค์ความรู้	21
	การจัดการความรู้, ความหมายและวิวัฒนาการ	21
	แบบจำลองและเครื่องมือในการจัดการองค์ความรู้	26
	เครื่องมือสนับสนุนการจัดการองค์ความรู้	35
	การจัดการองค์ความรู้เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการบริหารงาน	37
บทที่ 3	การวางแผนสร้างความต่อเนื่องในการบริหารงาน	43
	ความหมาย	44
	ความท้าทายในศตวรรษที่ 21 กับ Succession Plan	48
	ประโยชน์ของการวางแผนสร้างความต่อเนื่องในการบริหารงาน	52
	ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรมนุษย์	53
	กับการสร้างความต่อเนื่องในการบริหารงาน	

การวางแผนสร้างความต่อเนื่องในการบริหารงาน	55
กับการวางแผนกำลังคน	
ขั้นตอนและกระบวนการวางแผนสร้างความต่อเนื่อง	59
ในการบริหารงาน	
การวางแผนเพื่อสร้างความต่อเนื่องในการบริหารงาน	61
กับการวางแผนพัฒนาสายอาชีพ (Career Development Plan, CDP)	
บทที่ 4 กรณีศึกษาการสร้างความต่อเนื่องในการบริหารงาน:	68
สหรัฐอเมริกา	
บทที่ 5 กรณีศึกษาการสร้างความต่อเนื่องในการบริหารงาน:	97
อังกฤษ	
บทที่ 6 กรณีศึกษาการสร้างความต่อเนื่องในการบริหารงาน:	121
ออสเตรเลีย	
บทที่ 7 กรณีศึกษาการสร้างความต่อเนื่องในการบริหารงาน:	145
เดนมาร์ก ญี่ปุ่น สิงคโปร์ แคนาดา และ นิวซีแลนด์	
บรรณานุกรม	157