

สารบัญ

บทที่ ๑ บทนำ.....หน้า ๑๓

บทที่ ๒ หลักกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมที่เกี่ยวข้องกับสิทธิเสรีภาพในการรวมตัวและการเจรจาต่อรองร่วม... ๒๗

๒.๑ หลักสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ ๒๗

๒.๑.๑ ปฏิญญาสากระว่าด้วยสิทธิมนุษยชน ๒๗

๒.๑.๒ กติการะหว่างประเทศ ๒๘

(๑) กติการะหว่างประเทศว่าด้วยสิทธิ
ทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม ๒๙

(๒) กติการะหว่างประเทศว่าด้วยสิทธิ
พลเมือง และสิทธิทางการเมือง ๓๐

(๓) อนุสัญญาว่าด้วยการจัดการเลือก
ปฏิบัติต่อสตรีทุกรูปแบบ ๓๑

๒.๑.๓ อนุสัญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิ
ขั้นพื้นฐานในการทำงาน ๓๒

(๑) อนุสัญญาฉบับที่ ๘๗ ว่าด้วย
สิทธิเสรีภาพในการสมาคมและ
การคุ้มครองสิทธิในการรวมตัวกัน

๑.๓. ๑๗๔/พ.๓. ๒๔๗๑ ๓๓

๒๐  กรณีศึกษาเรื่อง การละเมิดสิทธิแรงงาน

(๒) อนุสัญญาฉบับที่ ๙๙ ว่าด้วย

สิทธิในการรวมตัวกันและการร่วม

เจรจาต่อรอง ค.ศ. ๑๙๘๗/

พ.ศ. ๒๕๔๒

๓๓

๒.๑.๔ อนุสัญญาว่าด้วยสิทธิในการรวมตัวของ

แรงงานภาคอื่น ๆ

๓๔

๒.๒ หลักกฎหมายภายในประเทศ

๓๗

๒.๒.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

พุทธศักราช ๒๕๔๐

๓๗

๒.๒.๒ กฎหมายร่วมบังคับสิทธิการรวมตัวต่อรอง

ของแรงงานในประเทศไทย

๔๐

(๑) พระราชบัญญัติแรงงานล้มพันธ์

พ.ศ. ๒๕๑๘

๔๐

(๒) พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจ

ล้มพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๓

๔๑

(๓) กระบวนการยุติธรรมที่เกี่ยวข้องกับ

การจัดตั้งองค์กรและการเจรจา

ต่อรองร่วม

๔๗

บทที่ ๓ สถานการณ์การละเมิดสิทธิและเสรีภาพของลูกจ้าง

ในการรวมตัวและการเจรจาต่อรองร่วม.....

๔๗

๓.๑ ความนำ

๔๓

๓.๒ ตารางข้อมูลการร้องเรียน รูปแบบการละเมิด และการตรวจสอบของคณะกรรมการสิทธิฯ มนุษยชนแห่งชาติ	๔๕
๓.๓ วิธีการคุกคามหรือละเมิดสิทธิฯในการรวมตัวและ การเจรจาต่อรอง	๗๐
บทที่ ๔ บทวิเคราะห์สถานการณ์การละเมิดสิทธิฯและเรื่ีวภาพ ของลูกจ้างในการรวมตัวและการเจรจาต่อรองร่วม โดยใช้กรณีศึกษา.....	๘๗
๔.๑ มูลเหตุสำคัญที่ทำให้นายจ้างละเมิดสิทธิการรวมตัว และการเจรจาต่อรอง	๙๗
๔.๒ ข้อจำกัดของกฎหมายว่าด้วยการงานสัมพันธ์	๙๙
๔.๒.๑ ข้อจำกัดของพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๙	๙๙
๔.๒.๒ ข้อจำกัดของพระราชบัญญัติแรงงาน รัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๓	๑๐๖
๔.๒.๓ สรุปประเด็นสำคัญของกฎหมายว่าด้วย แรงงานสัมพันธ์ที่ไม่สอดคล้องกับหลักการ ของอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่าง ประเทศ ฉบับที่ ๘๗ และฉบับที่ ๙๙	๑๑๙
๔.๓ ข้อจำกัดของกระบวนการยุติธรรมที่เกี่ยวข้องกับ สิทธิฯในการรวมตัวและการเจรจาต่อรองร่วม	๑๒๖

๒๒ คู่มือการประเมินคุณภาพงาน

บทที่ ๕ บทบาทคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติต่อ ปัญหาการละเมิดสิทธิมนุษยชนด้านแรงงาน.....	๑๐๙
บทที่ ๖ บทสรุปและข้อเสนอแนะ.....	๑๑๕
บรรณานุกรม.....	๑๗๗
ภาคผนวก.....	๑๘๑
๑. รายงานผลการตรวจสอบการละเมิดสิทธิมนุษยชน ของคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ	
๑.๑ บริษัท จิน่า ฟอร์มบรา จำกัด ถูกกล่าวหา ว่าละเมิดสิทธิมนุษยชนต่อสหภาพแรงงาน จิน่าลัมพันธ์	
๑.๒ บริษัท ทรงชัย ปันทอ จำกัด ถูกร้องเรียน ว่าละเมิดสิทธิมนุษยชนต่อสหภาพแรงงาน ทรงชัย ปันทอ	
๑.๓ บริษัท พาร์กอีสท์การทอ อุตสาหกรรม จำกัด ถูกร้องเรียนว่าละเมิดสิทธิมนุษยชนต่อสหภาพ แรงงานไทยสิ่งทอ	
๑.๔ บริษัท นาการตันไทย อุตสาหกรรม จำกัด ถูกร้องเรียนว่าละเมิดสิทธิมนุษยชนต่อสหภาพ แรงงาน นาการตันไทย	
๑.๕ บริษัท เวิลด์คัพ อินดัสตรี จำกัด เลิกจ้าง ลูกจ้างโดยไม่เป็นธรรมและละเมิดสิทธิมนุษยชน	
๒. คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ	
๓. คณะกรรมการการศึกษาและตรวจสอบปัญหาแรงงาน	