

สารบัญ

	หน้า
บทที่ ๑ บทนำ.....	๒๓
บทที่ ๒ หลักกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมที่เกี่ยวข้องกับ สิทธิเสรีภาพในการรวมตัวและการเจรจาต่อรองร่วม...	๒๗
๒.๑ หลักสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ	๒๗
๒.๑.๑ ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน	๒๗
๒.๑.๒ กติการะหว่างประเทศ	๒๘
(๑) กติการะหว่างประเทศว่าด้วยสิทธิ ทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม	๒๘
(๒) กติการะหว่างประเทศว่าด้วยสิทธิ พลเมือง และสิทธิทางการเมือง	๓๐
(๓) อนุสัญญาว่าด้วยการจัดการเลือก ปฏิบัติต่อสตรีทุกรูปแบบ	๓๑
๒.๑.๓ อนุสัญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิ ขั้นพื้นฐานในการทำงาน	๓๒
(๑) อนุสัญญาฉบับที่ ๘๗ ว่าด้วย สิทธิเสรีภาพในการสมาคมและ การคุ้มครองสิทธิในการรวมตัวกัน	
ค.ศ. ๑๙๔๘/พ.ศ. ๒๔๙๑	๓๒

(๒) อนุสัญญาฉบับที่ ๙๘ ว่าด้วย
สิทธิในการรวมตัวกันและการร่วม
เจรจาต่อรอง ค.ศ. ๑๙๔๙/

พ.ศ. ๒๔๙๒

๓๓

๒.๑.๔ อนุสัญญาว่าด้วยสิทธิในการรวมตัวของ
แรงงานภาคอื่น ๆ

๓๔

๒.๒ หลักกฎหมายภายในประเทศ

๓๗

๒.๒.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
พุทธศักราช ๒๕๕๐

๓๗

๒.๒.๒ กฎหมายรับรองสิทธิการรวมตัวต่อรอง
ของแรงงานในประเทศไทย

๔๐

(๑) พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์

พ.ศ. ๒๕๑๘

๔๐

(๒) พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจ
สัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓

๔๕

(๓) กระบวนการยุติธรรมที่เกี่ยวข้องกับ
การจัดตั้งองค์กรและการเจรจาต่อรองร่วม

๔๗

บทที่ ๓ สถานการณ์การละเมิดสิทธิและเสรีภาพของลูกจ้าง
ในการรวมตัวและการเจรจาต่อรองร่วม.....

๕๓

๓.๑ ความนำ

๕๓

๓.๒ ตารางข้อมูลการร้องเรียน รูปแบบการละเมิด
และผลการตรวจสอบของคณะกรรมการสิทธิ
มนุษยชนแห่งชาติ

๕๕

๓.๓	วิธีการคุกคามหรือละเมิดสิทธิในการรวมตัวและ การเจรจาต่อรอง	๗๐
-----	--	----

**บทที่ ๔ บทวิเคราะห์สถานการณ์การละเมิดสิทธิและเสรีภาพ
ของลูกจ้างในการรวมตัวและการเจรจาต่อรองร่วม
โดยใช้กรณีศึกษา.....** **๘๗**

๔.๑	มูลเหตุสำคัญที่ทำให้นายจ้างละเมิดสิทธิการรวมตัว และการเจรจาต่อรอง	๘๗
๔.๒	ข้อจำกัดของกฎหมายว่าด้วยการแรงงานสัมพันธ์	๘๙
๔.๒.๑	ข้อจำกัดของพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘	๘๙
๔.๒.๒	ข้อจำกัดของพระราชบัญญัติแรงงาน รัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓	๙๖
๔.๒.๓	สรุปประเด็นสำคัญของกฎหมายว่าด้วย แรงงานสัมพันธ์ที่ไม่สอดคล้องกับหลักการ ของอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่าง ประเทศ ฉบับที่ ๘๗ และฉบับที่ ๙๘	๙๘
๔.๓	ข้อจำกัดของกระบวนการยุติธรรมที่เกี่ยวข้องกับ สิทธิในการรวมตัวและการเจรจาต่อรองร่วม	๑๐๒

**บทที่ ๕ บทบาทคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติต่อ
ปัญหาการละเมิดสิทธิมนุษยชนด้านแรงงาน.....** **๑๐๙**

บทที่ ๖ บทสรุปและข้อเสนอแนะ..... **๑๒๕**

บรรณานุกรม..... ๑๓๙

ภาคผนวก..... ๑๔๑

๑. รายงานผลการตรวจสอบการละเมิดสิทธิมนุษยชน
ของคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ
 - ๑.๑ บริษัท จิน่า ฟอรัมบรา จำกัด ถูกกล่าวหา
ว่าละเมิดสิทธิมนุษยชนต่อสหภาพแรงงาน
จิน่าสัมพันธ์
 - ๑.๒ บริษัท ทรงชัย ปั่นทอ จำกัด ถูกร้องเรียน
ว่าละเมิดสิทธิมนุษยชนต่อสหภาพแรงงาน
ทรงชัย ปั่นทอ
 - ๑.๓ บริษัท ฟาร์อีสท์การทอ อุตสาหกรรม จำกัด
ถูกร้องเรียนว่าละเมิดสิทธิมนุษยชนต่อสหภาพ
แรงงานไทยสิ่งทอ
 - ๑.๔ บริษัท นากาตันไทย อุตสาหกรรม จำกัด
ถูกร้องเรียนว่าละเมิดสิทธิมนุษยชนต่อสหภาพ
แรงงาน นากาตันไทย
 - ๑.๕ บริษัท เวิลด์คัพ อินดัสตรี จำกัด เลิกจ้าง
ลูกจ้างโดยไม่เป็นธรรมและละเมิดสิทธิมนุษยชน
๒. คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ
๓. คณะอนุกรรมการศึกษาและตรวจสอบปัญหาแรงงาน
๔. คณะอนุกรรมการสิทธิแรงงาน
๕. คำอธิบายความหมายของเครื่องหมาย
๖. แนะนำหนังสือ